



## PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 82 del 03/08/2023**

**Oggetto : APPROVAZIONE DEL SECONDO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025, RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2023, AI SENSI DELL'ART. 3 DELLA L.R. 22/2010 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1329 del 9 dicembre 2020, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2025;

richiamata la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 e successive modificazioni recante nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale e, in particolare:

- l'art. 3, terzo comma, lettera d) che attribuisce alla direzione politico-amministrativa l'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;
- l'art. 41, primo comma, che dispone che l'assunzione a tempo indeterminato del personale degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, avviene sulla base di programmi annuali, che costituiscono articolazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno;

richiamata la legge regionale 29 marzo 2018, n. 7, che reca nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ARPA della Valle d'Aosta, con particolare riguardo all'art. 10 (Funzioni del direttore generale);

*Documento prodotto con sistema automatizzato del A.R.P.A. Valle d'Aosta. Operatore: Fontana Michela (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.  
Rubbo/DG*



richiamata la legge regionale [21 dicembre 2022, n. 32](#) recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta (Legge di stabilità regionale per il triennio 2023/2025) che, prevede all'art. 8, comma 4, che, in materia di assunzioni di personale nell'Agenzia per la protezione dell'ambiente (ARPA) Valle d'Aosta per l'anno 2022, è data la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nell'anno precedente e non sostituite e di quelle programmate e a qualunque titolo intervenute per ciascun anno di riferimento, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione;

richiamato il proprio provvedimento n. 4 in data 24 gennaio 2023 relativo all'approvazione del Piano integrato di attività e di organizzazione per il triennio 2023-2025 dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA) della Valle d'Aosta tra cui è compreso il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, successivamente aggiornato con proprio provvedimento n. 36 in data 24 marzo 2023:

preso atto che le capacità assunzionali previste dal Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, relativamente all'anno 2023, si configurano come segue:

CESSAZIONI	COSTO	ASSUNZIONI	COSTO
<b>Riporto capacità assunzionale - 2022</b>	<b>€ 103.790,00</b>		
Assistente amministrativo	€ 33.316,00	Assistente amministrativo	€ 33.316,00
Collaboratore sanitario professionale	€ 36.916,00	Collaboratore tecnico professionale	€ 35.800,00
		Collaboratore tecnico professionale	€ 35.800,00
		Assistente amministrativo	€ 33.316,00
<b>Totale</b>	<b>€ 174.022,00</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 138.232,00</b>
<b>Saldo capacità assunzionale 2023</b>	<b>€ 35.790,00</b>		

dato che, nei mesi di aprile e di maggio, sono intervenuti nuovi elementi che incrementano la capacità assunzionale per il corrente anno per effetto di:

*Documento prodotto con sistema automatizzato del A.R.P.A. Valle d'Aosta. Operatore: Fontana Michela (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.  
Rubbo/DG*



- la cessazione dal servizio per assunzione presso altro Ente del Comparto Sanità di un'unità di personale dell'Area Professionisti della salute e funzionari – Collaboratore tecnico professionale (chimico), a far data dal 16 giugno 2023;
- la cessazione dal servizio per dimissioni di un'unità di personale dell'Area Professionisti della salute e funzionari – Collaboratore tecnico professionale, a far data dal 1° agosto 2023;
- la cessazione dal servizio per collocamento a riposo anticipato di un'unità di personale dell'Area Professionisti della salute e funzionari – Collaboratore tecnico professionale, a far data dal 1° agosto 2023;
- la cessazione dal servizio per trasferimento presso altro ente pubblico di un'unità di personale dell'Area Assistenti – Assistente tecnico, a far data dal 18 settembre 2023;
- la cessazione dal servizio per collocazione anticipata in quiescenza di un'unità di personale dirigente, a far data dal 1° dicembre 2023;

dato altresì atto che è stata espletata una procedura concorsuale pubblica per l'assunzione di un'unità di personale di Collaboratore tecnico professionale – fisico che ha dato esito favorevole e sono in corso di espletamento:

- un'ulteriore procedura concorsuale pubblica per l'assunzione di un'unità di personale di Collaboratore tecnico professionale – biologo;
- un'ulteriore procedura concorsuale pubblica per l'assunzione di un'unità di personale di Collaboratore tecnico professionale – chimico;
- una procedura di mobilità per un posto di Collaboratore amministrativo prof. – categoria D e per due posti di Assistente amministrativo – categoria C;

dato inoltre atto che, per sopravvenute esigenze organizzative, si ritiene opportuno:

- a) modificare la previsione di un'unità di personale di categoria D – Collaboratore tecnico professionale – presso l'A.O. Progetti di ricerca ambientale in un'unità di personale di categoria D – Collaboratore amministrativo professionale;
- b) sentiti i dirigenti interessati, incrementare da 1 a 3 i posti della procedura concorsuale pubblica per l'Area Professionisti della salute e funzionari - Collaboratore tecnico prof. – Chimico;



dato atto che, in esito alle predette procedure assunzionali, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, si presenta come segue:

Unità	Profilo	Area	Unità organizzativa di assegnazione	Servizio/Sezione	Modalità di copertura
1	Collaboratore tecnico prof. - Fisico	Professionisti della salute e funzionari	Progetti di ricerca ambientale	Direzione generale	Procedura concorsuale, avviata con provvedimento n. 53/2022
1	Collaboratore amministrativo prof.	Professionisti della salute e funzionari	Ufficio Affari generali	Dipartimento amministrativo	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Assistente amministrativo	Assistenti	Ufficio Gestione del personale	Dipartimento amministrativo	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Assistente amministrativo	Assistenti	Progetti di ricerca ambientale	Direzione generale	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico prof. - Biologo	Professionisti della salute e funzionari	Biologia, microbiologia e virologia	Laboratorio chimico, biologico e mineralogico	Procedura concorsuale pubblica
1	Collaboratore tecnico prof. - Chimico	Professionisti della salute e funzionari	Chimica organica e inorganica	Laboratorio chimico, biologico e mineralogico	Procedura concorsuale pubblica
1	Dirigente ambientale	Dirigente	-	Acque, bonifiche e rifiuti	Procedura concorsuale pubblica

rilevato nello specifico che, per effetto di quanto previsto dal paragrafo 3.3.3. del PIAO, le rinnovate capacità assunzionali previste dal Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, relativamente all'anno 2023, devono essere - fatte salve le esigenze meramente sostitutive - orientate a potenziare l'Ufficio progetti di ricerca ambientale e l'Area operativa sistemi informatici e informativi



coerentemente con gli obiettivi strategici perseguiti nell'ambito della ricerca ambientale applicata che necessita di personale con elevate competenze di profilo amministrativo e della digitalizzazione;

preso pertanto atto che, per effetto delle sopravvenute cessazioni, sopra indicate, le capacità assunzionali previste dal Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, relativamente all'anno 2023, si modificano come segue:

CESSAZIONI	COSTO	ASSUNZIONI	COSTO
<b>Riporto capacità assunzionale - 2022</b>	<b>€ 103.790,00</b>		
Assistente amministrativo (matr.1607)	€ 33.316,00	Assistente amministrativo	€ 33.400,00
Collaboratore sanitario professionale (matr. 217)	€ 36.916,00	Collaboratore tecnico professionale	€ 36.000,00
Dirigente tecnico (matr. 2006)	€ 78.700,00	Collaboratore tecnico professionale	€ 36.000,00
Collaboratore tecnico professionale (matr. 508)	€ 37.200,00	Assistente amministrativo	€ 33.316,00
Collaboratore tecnico professionale (matr. 1434)	€ 44.800,00	Collaboratore tecnico professionale (chimico 2)	€ 36.000,00
Collaboratore tecnico professionale (matr. 2024)	€ 40.000,00	Collaboratore tecnico professionale (chimico 3)	€ 36.000,00
Assistente tecnico (matr. 2071)	€ 33.400,00	Collaboratore tecnico professionale (Geologo)	€ 36.000,00
		Dirigente	€ 78.700,00
<b>Totale</b>	<b>€ 408.122,00</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 325.416,00</b>
<b>Saldo capacità assunzionale 2023</b>	<b>€ 82.706,00</b>		

preso altresì atto che i rinnovati fabbisogni in relazione alle capacità assunzionali previsti dal Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, relativamente all'anno 2023, si esplicano come segue:

Unità	Profilo	Area	Unità organizzativa di assegnazione	Servizio/Sezione	Modalità di copertura
1	Collaboratore amministrativo prof.	Professionisti della salute e funzionari	Progetti di ricerca ambientale	Direzione generale	Mobilità dall'esterno ovvero utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Collaboratore amministrativo prof.	Professionisti della salute e funzionari	Ufficio Affari generali	Dipartimento amministrativo	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale

Documento prodotto con sistema automatizzato del A.R.P.A. Valle d'Aosta. Operatore: Fontana Michela (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.  
 Rubbo/DG





1	Assistente amministrativo	Assistenti	Ufficio Gestione del personale	Dipartimento amministrativo	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Assistente amministrativo	Assistenti	Progetti di ricerca ambientale	Direzione generale	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico prof. - Biologo	Professionisti della salute e funzionari	Biologia, microbiologia e virologia	Laboratorio chimico, biologico e mineralogico	Procedura concorsuale pubblica
3	Collaboratore tecnico prof. – Chimico (*)	Professionisti della salute e funzionari	Chimica organica e inorganica	Laboratorio chimico, biologico e mineralogico	Procedura concorsuale pubblica
1	Collaboratore tecnico prof. (**)	Professionisti della salute e funzionari	Sostenibilità ambientale e cambiamenti climatici	Dipartimento tecnico	Scorrimento di graduatoria approvata con PDG 51/2022, pubblicata sul BUR 38/2022, in subordine mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, nuova procedura concorsuale
1	Dirigente ambientale	Dirigente	-	Acque, bonifiche e rifiuti	Procedura concorsuale pubblica
1	Dirigente ambientale (***)	Dirigente	-	Agenti fisici ed energia	Procedura concorsuale pubblica

(\*) Assunzioni n. 2 e n. 3 assentibili non prima del 1° agosto 2023

(\*\*) Assunzione assentibile non prima del 1° agosto 2023

(\*\*\*) Assunzione assentibile non prima del 1° dicembre 2023

ritenuto quindi necessario procedere al secondo aggiornamento del predetto Piano – a valere sull'anno 2023 – al fine di dare corso alle procedure amministrative per la celere copertura delle esigenze funzionali agenziali definite sulla base del PIAO 2023/2025, dando atto che la copertura assunzionale è da realizzarsi in ordine cronologico decrescente;

dato atto che, trattandosi di previsione assunzionale sostitutiva la cui effettiva realizzazione è peraltro differita nel tempo, la spesa relativa al fabbisogno di personale previsto per l'anno 2023 è compatibile con il bilancio di previsione triennale 2023/2025, approvato con proprio provvedimento n. 138 in data 29

*Documento prodotto con sistema automatizzato del A.R.P.A. Valle d'Aosta. Operatore: Fontana Michela (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.  
 Rubbo/DG*





dicembre 2023 e approvato, in sede di controllo, con deliberazione della Giunta regionale n. 64 del 24 gennaio 2023;

richiamata la legge regionale 29 marzo 2018, n. 7, con particolare riguardo all'art. 17 (Vigilanza e controllo) ed accertato che il presente provvedimento non è soggetto al controllo di conformità e di congruità da parte della Giunta regionale;

### DISPONE

- 1) di approvare il secondo aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, ai sensi dell'art. 3 della l.r. 22/2010, relativamente all'anno 2023, come segue:

Unità	Profilo	Area	Unità organizzativa di assegnazione	Servizio/Sezione	Modalità di copertura
1	Collaboratore amministrativo prof.	Professionisti della salute e funzionari	Progetti di ricerca ambientale	Direzione generale	Mobilità dall'esterno ovvero utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Collaboratore amministrativo prof.	Professionisti della salute e funzionari	Ufficio Affari generali	Dipartimento amministrativo	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Assistente amministrativo	Assistenti	Ufficio Gestione del personale	Dipartimento amministrativo	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Assistente amministrativo	Assistenti	Progetti di ricerca ambientale	Direzione generale	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, utilizzo di graduatorie valide e, in subordine, procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico prof. - Biologo	Professionisti della salute e funzionari	Biologia, microbiologia e virologia	Laboratorio chimico, biologico e mineralogico	Procedura concorsuale pubblica
3	Collaboratore tecnico	Professionisti della	Chimica	Laboratorio chimico,	Procedura concorsuale

Documento prodotto con sistema automatizzato del A.R.P.A. Valle d'Aosta. Operatore: Fontana Michela (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.  
Rubbo/DG



	prof. – Chimico (*)	salute e funzionari	organica e inorganica	biologico e mineralogico	pubblica
1	Collaboratore tecnico prof. (**)	Professionisti della salute e funzionari	Sostenibilità ambientale e cambiamenti climatici	Dipartimento tecnico	Scorrimento di graduatoria approvata con PDG 51/2022, pubblicata sul BUR 38/2022, in subordine mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, nuova procedura concorsuale
1	Dirigente ambientale	Dirigente	-	Acque, bonifiche e rifiuti	Procedura concorsuale pubblica
1	Dirigente ambientale (***)	Dirigente	-	Agenti fisici ed energia	Procedura concorsuale pubblica

(\*) Assunzioni n. 2 e n. 3 assentibili non prima del 1° agosto 2023  
(\*\*) Assunzione assentibile non prima del 1° agosto 2023  
(\*\*\*) Assunzione assentibile non prima del 1° dicembre 2023

- 2) di stabilire che la copertura assunzionale relativa all'anno 2023 del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 di cui al punto 1. del dispositivo del presente provvedimento sia realizzata da parte dell'Ufficio Gestione del personale in ordine cronologico decrescente;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo da parte della Giunta regionale.

Il Direttore generale  
F.to Igor Rubbo