

Allegato 7 PIAO 2024/2026 ARPA Valle d'Aosta

CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE (decorrenza del lavoro agile strutturale al 1° gennaio 2022)					
INDICATORI	2020 (baseline)	2021	2022	2023	2024
SALUTE ORGANIZZATIVA					
1. Presenza di un coordinamento organizzativo del lavoro agile	NO	SI (introdotto nel POLA con decorrenza 1 ° gennaio 2022)	SI	SI	SI
2. Attività di monitoraggio del lavoro agile	SI Ufficio Gestione del personale	SI Ufficio Gestione del personale	SI Ufficio Gestione del personale	SI Ufficio Gestione del personale	SI Ufficio Gestione del personale
3. Adozione del regolamento del lavoro agile strutturale	SI	SI (aggiornato)	SI	SI	SI
4. Presenza di un help desk informatico per il lavoro agile	SI SIED	SI SIED	SI SIED	SI SIED	SI SIED
5. Presidio centrale degli aspetti gestionali del lavoro agile	SI Ufficio personale	SI Ufficio personale	SI Ufficio personale	SI Ufficio personale	SI Ufficio personale
6. Programmazione per obiettivi e/o per progetti e/o per processi	SI	SI	SI	SI	SI
7. Adeguamento del Sistema di misurazione e di valutazione della performance	NO	NO	NO	DA ADEGUARE	SI
SALUTE PROFESSIONALE					
8. % Dirigenti/Po (IF) che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze direzionali in materia di lavoro agile nell'ultimo anno	0	25%	0	ALMENO IL 25% NEL TRIENNIO	ALMENO IL 50% NEL TRIENNIO
9. % Dirigenti/Po (IF) che adottano un approccio per obiettivi e/o per progetti e/o per processi per coordinare il personale	NON RILEVATO	NON RILEVATO	BASELINE	ALMENO IL 25% NEL TRIENNIO	ALMENO IL 50% NEL TRIENNIO
10. % lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze organizzative specifiche del lavoro agile nell'ultimo anno	0	25%	ALMENO IL 25% NEL TRIENNIO	50%	100%
11. % di lavoratori che lavorano per obiettivi e/o per progetti e/o processi	NON RILEVATO	NON RILEVATO	BASELINE	25%	50%
12. % lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze digitali nell'ultimo anno	0	0	25%	50%	100%

Allegato 7 PIAO 2024/2026 ARPA Valle d'Aosta

13. % lavoratori agili che utilizzano le tecnologie digitali a disposizione	NON RILEVATO	0	25%	50%	75%
14. Numero di iniziative specificatamente orientate al cambiamento organizzativo	0	1	2	1	1
SALUTE ECONOMICO-FINANZIARIA					
15. Costi per formazione competenze funzionali al lavoro agile (spesa)	Corsi AssoARPA/SNPA gratuiti	Corsi AssoARPA/SNPA gratuiti	Corsi AssoARPA/SNPA gratuiti	Corsi AssoARPA/SNPA gratuiti	Corsi AssoARPA/SNPA gratuiti
16. Spesa per investimenti in supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile e spesa PC	Euro 0	Euro 11.000	Euro 15.000	Euro 15.000	Euro 15.000
17. Spesa per investimenti in digitalizzazione di processi, e modalità erogazione dei servizi	Euro 0	Euro 10.000	Euro 15.000	Euro 15.000	Euro 15.000
SALUTE DIGITALE					
18. Policy per l'utilizzo delle apparecchiature e dei sistemi informativi adeguate al lavoro agile	NO	Approvata a fine 2021	SI	SI	SI
19. N. PC a disposizione per lavoro agile	0	20	30	40	40
20. % lavoratori dotati di dispositivi e traffico dati forniti dall'Agenzia	0	2	2	2	2
21. Presenza di un sistema VPN	SI	SI	SI	SI	SI
22. Presenza di una intranet	SI	SI	SI	SI	SI
23. Presenza di sistemi di collaboration (es. documenti in cloud)	NO	NO	NO	SI	SI
24. % Applicativi consultabili in lavoro agile	100	100	100	100	100
25. % Banche dati consultabili in lavoro agile	100	100	100	100	100
26. % Firma digitale tra lavoratori	30	30	40	50	50
27. Totale Processi digitalizzati	NON RILEVATO	NON RILEVATO	NON RILEVATO	BASELINE	
28. Totale Servizi digitalizzati	NON RILEVATO	NON RILEVATO	NON RILEVATO	BASELINE	

Allegato 7 PIAO 2024/2026 ARPA Valle d'Aosta

INDICATORI DEL LIVELLO DI IMPLEMENTAZIONE DEL LAVORO AGILE (decorrenza del lavoro agile strutturale al 1° gennaio 2022)					
INDICATORI	2020 (baseline)	2021	2022	2023	2023
INDICATORI QUALITATIVI					
29. % lavoratori agili effettivi/totale lavoratori	92% (in emergenza)	93% (in emergenza)	35%	30% (strutturale)	30% (strutturale)
30. % giornate lavoro agile/totale giornate lavorate	29%	34%	14%	30%	30%
31. Livello di soddisfazione sul lavoro agile di dirigenti/Po (If) e dipendenti, per genere, per età, per stato di famiglia, ecc.	NON RILEVATO	NON RILEVATO	NON RILEVATO		
ECONOMICITA'					
32. Riflesso patrimoniale: riduzione dei costi complessivi di maintenance patrimoniale e minor consumo di patrimonio a seguito della razionalizzazione degli spazi	NON RILEVATO	NON RILEVATO	NON RILEVATO	BASELINE	
EFFICIENZA					
33. Produttività: diminuzione assenze (ferie escluse)	NON RILEVATO	BASELINE	-10%	-15%	
34. Produttività: riduzione giorni di ferie non godute anni precedenti per dipendente a fine anno (valore medio)	57 giorni medi	-10%	-15%	-15%	
35. Temporale: riduzione dei tempi di lavorazione di pratiche ordinarie (Sezione SRE – pratiche Energia)	NON RILEVATO	BASELINE	-10%	-15%	
EFFICACIA					
36. Quantitativa: Quantità erogata, Quantità fruita	NON RILEVATO	NON RILEVATO	DATI POA		
37. Qualitativa: Qualità erogata, Qualità percepita	NON RILEVATO	NON RILEVATO	RISULTATO INDAGINE C/S		