

## AREA 4

### CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
<b>1</b>	Promuovere la formazione come leva strategica del cambiamento	- Personale - Amministratori	<b>1</b>	Iniziative formative coordinate a livello di comparto	- Ufficio formazione Regione/Celva - Struttura Competente dell'ente - CUG - CPEL	2019/2021
<b>2</b>	Lavorare in rete sulle tematiche di pari opportunità.	- Personale - Amministratori	<b>2</b>	Promozione e partecipazione ad iniziative comuni con organismi di parità	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL - Organismi competenti	2019/2021
<b>3</b>	Eliminare gli stereotipi e migliorare il linguaggio di genere nella comunicazione istituzionale	- Personale - Amministratori	<b>3</b>	Adozione di linee guida sul linguaggio di genere	- CUG - CPEL - Struttura Competente dell'ente	