



Ai dipendenti ARPA
inquadri in categoria D e Ds
SEDE

Comunicazione del Direttore generale n. 20 del 4 novembre 2022: Avviso interno per il conferimento dell'incarico di supplenza di dirigente a tempo determinato della Sezione Agenti fisici e Energia.

Richiamate le seguenti norme:

- articolo 13 (Incarichi dirigenziali) del regolamento di organizzazione agenziale approvato con provvedimento del Direttore generale n. 56/2022;
- articolo 26 (Assenza, impedimento e vacanza), comma 1, della legge regionale 22/2010 per il quale "in caso di assenza o impedimento di un dirigente, [...] per periodi di durata superiore ai sessanta giorni, le relative funzioni dirigenziali possono essere assolte mediante l'attribuzione di altro incarico;
- *Il proprio provvedimento n. 93 del 15 settembre 2022 relativo al conferimento dell'incarico dirigenziale della Sezione Agenti fisici ed energia, al dirigente di ruolo Lorenzo Frassy, che sarà collocato in aspettativa senza assegni all'eventuale esito favorevole della presente procedura, con decorrenza dal 1° dicembre 2022.*

Ritenuto necessario conferire temporaneamente l'incarico dirigenziale che si renderà vacante nel ruolo di responsabile della Sezione Agenti fisici e Energia a un dipendente dell'Agenzia che disponga dei requisiti, delle competenze professionali e delle attitudini necessari per svolgere efficacemente lo stesso, si comunica l'avvio della procedura di selezione comparativa per titoli ed eventuale colloquio, come da elementi sotto indicati.

Destinatari: la procedura è riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato dell'Agenzia inquadrati nei ruoli D e Ds, che abbiano compiuto almeno cinque anni di effettivo servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella dirigenziale sia a tempo determinato che indeterminato.

I requisiti per il conferimento dell'incarico sono i seguenti:

- laurea in ambito tecnico o scientifico
- capacità professionali: conoscenze tecniche e normative in materia di agenti fisici

I criteri di scelta per il conferimento dell'incarico sono i seguenti:

- laurea magistrale in ingegneria o in fisica

- esperienza professionale nel coordinamento, nello svolgimento e nello sviluppo delle attività agenziali nei settori di competenza

Le modalità di valutazione dei criteri di scelta sono le seguenti:

1. Laurea magistrale in ingegneria o fisica (peso 10%, 2 punti su 20)
2. Comprovata esperienza di coordinamento espressa in anni (peso 30%, 6 punti su 20)
 - 2.1. Responsabilità di sezione (N. anni x1) Punteggio massimo:20
(gli anni di servizio come responsabile di sezione riassorbono eventuali esperienze di coordinamento derivanti dai punti successivi)
 - 2.2. Particolare posizione organizzativa (N. anni x 0.5) Punteggio massimo:10
 - 2.3. Coordinamento gruppi di lavoro (interno o esterni all'ente) o di task di progetto (se non già coperti da incarichi di cui al punto 2.2)
(N. anni x 0.3): Punteggio massimo:6
 - 2.4. Responsabile di DEC su contratti (N. anni x 0.2): Punteggio massimo:4
3. Svolgimento e sviluppo attività agenziale nei seguenti settori di competenza della sezione in categoria D o Ds: (peso 60%, 12 punti su 20)
 - 3.1. anni di servizio presso la sezione che ha avuto competenze sugli agenti fisici e nell'area operativa Energia
(N. anni x1): Punteggio massimo:20
4. Eventuale colloquio attitudinale Punteggio massimo: 5

Per i punteggi di cui al punto 2 e 3 il periodo preso in considerazione decorre dal 01/11/2002 al 31/10/2022.

Gli anni di servizio si intendono sia a tempo determinato che indeterminato. Il punteggio massimo ottenibile è pari a 20 punti (25 con eventuale colloquio che potrà essere effettuato nelle giornate immediatamente successive al termine utile per la presentazione delle domande).

Durata dell'incarico di supplenza: dal 1° dicembre 2022 al 30 novembre 2023, o comunque al rientro in servizio del dirigente titolare dell'incarico dirigenziale.

Competenze: si rinvia all'articolo 11 (Responsabile di Sezione) del regolamento ARPA di organizzazione.

Obiettivi: da conseguire nel periodo di supplenza:

- la funzione di referente tecnico del Green Public Procurement, secondo le linee guida SNPA
- stesura di pareri, atti e documenti, per gli ambiti di competenza, nei procedimenti di autorizzazione e di valutazione ambientale
- la partecipazione alla predisposizione ed alla cura degli atti di pianificazione e di programmazione agenziale e nell'attuazione dei sistemi di valutazione, di monitoraggio e di rendicontazione (c.d. ciclo della performance)
- la partecipazione al miglioramento continuo agenziale ed ai processi di certificazione per la qualità e per la sicurezza, nonché di accreditamento
- la collaborazione, per gli ambiti di competenza, nell'attuazione delle iniziative agenziali di educazione, informazione e formazione ambientale

Inquadramento: L'assunzione con la qualifica dirigenziale avverrà mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed esclusivo.

Il contratto d'incarico sarà stipulato a seguito del superamento del periodo di prova della durata di 6 mesi.

Il trattamento economico è stabilito dal vigente C.C.N.L. Dirigenza dell'area Funzioni Locali, sulla base della graduazione degli incarichi e della graduazione degli incarichi dell'ARPA, come sotto esposta:

Retribuzione di posizione aziendale: 5.750,00 annui (comprensivi di tredicesima mensilità).

Retribuzione di posizione fissa da CCNL;

Retribuzione di risultato: € 6.270,00

Termini e modalità di presentazione della dichiarazione di disponibilità: le candidature devono pervenire entro il **13 novembre 2022**, utilizzando la procedura on line presente al seguente indirizzo <https://concorsi.sigmapaghe.com/> utilizzando le credenziali già in uso per l'accesso all'angolo del dipendente, allegando il proprio CV esponendo in evidenza gli elementi utili per la valutazione.

Commissione di valutazione la commissione, composta dal Direttore tecnico, dal Direttore amministrativo e dal dirigente della Sezione Laboratorio chimico, biologico e mineralogico, procede ad individuare il candidato maggiormente idoneo, sulla base dell'attività istruttoria dell'Ufficio gestione del personale svolta sui criteri di scelta prestabiliti e di un eventuale colloquio sulle esperienze maturate e a carattere attitudinale.

Distinti saluti

Il Direttore generale
Igor Rubbo