

**ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA PROCEDURA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI ARPA VALLE D'AOSTA**

Data di sottoscrizione		Pre intesa – 24 marzo 2017
Periodo temporale di vigenza		2017- fino a stipula di nuovo accordo
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore generale – Direttore tecnico – Direttore amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL ; SAVT ; CISL-FP ; UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL ; SAVT ; CISL-FP ; UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale – area comparto CCNL Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo integrativo per progressioni economiche orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con nota del_____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance con provvedimento del Direttore generale n. 47 del 16 giugno 2017 e trasmesso alla Commissione Indipendente di valutazione (CIV) della Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 31 della legge regionale 22/2010.
		È stato adottato il Programma triennale (2017-2019) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con provvedimento n. 5 del 31 gennaio 2017.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 a oggi contenuto nel decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33		
		La Relazione della Performance è stata validata dalla CIV protocollo ARPA 10635 (21/09/2017).
Eventuali osservazioni		
ARPA Valle d'Aosta (ARPA), quale ente del comparto unico regionale (articolo 1 comma 1 della l.r. 22/2010), procede, in occasione della sottoscrizione di contratti integrativi/decentrati, ai sensi dell'articolo 47 della citata legge regionale 22/2010, per il quale, a corredo di ogni contratto collettivo decentrato o di settore, gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, certificate, per l'Amministrazione regionale, dalla struttura regionale competente in materia di bilancio e, per gli altri enti, dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Applicandosi ancora al personale di ARPA, in regime transitorio, il contratto collettivo nazionale "Sanità" (articolo 4 del testo unico delle disposizioni contrattuali delle categorie del comparto unico regionale del 13 dicembre 2010), sono recepiti, ai fini di cui sopra, gli schemi-tipo del Ministero dell'Economia e delle Finanze.		

**ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA PROCEDURA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI ARPA VALLE D'AOSTA**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo.

L'accordo definisce i criteri per l'attivazione della procedura selettiva interna per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai sensi dell'art. 35 del CCNL comparto sanità 1998/2001 del 7 aprile 1999 e nel rispetto dei principi di cui all'articolo 58 della legge regionale 22/2010, secondo le linee di indirizzo del documento ASSOARPA prot. 9517 del 21/09/2015.

Vengono definite le risorse finanziarie da destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2017 ammontanti a € 32.000,00, e la percentuale di personale interessato pari al 40% suddiviso per ciascuna categoria contrattuale.

I criteri di valutazione definiti in linea con le disposizioni contrattuali, sono i seguenti:

- valutazione del criterio di selezione "impegno e qualità delle prestazioni";
- valutazione del criterio di selezione "esperienza/anzianità di servizio";
- valutazione del criterio di selezione "risultati ottenuti";

Il presente accordo rimane valido in relazione alle modalità di svolgimento per le future procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni orizzontali fino alla stipula di un nuovo accordo.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali.

Fondo art. 9 "Determinazione del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità prof.le specifica"

Di opportuno riferimento gli ultimi accordi per progressioni orizzontali:

- anno 2006: accordo del 5 dicembre 2006;
- anno 2010: accordi del 30 novembre 2010 e del 1° novembre 2011

c) effetti abrogativi impliciti – precedente accordo PEO del 30 novembre 2010

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non pertinente con l'accordo in oggetto

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le progressioni avranno natura selettiva in quanto tra i dipendenti aventi diritto alla selezione, saranno assegnate al 40% dei dipendenti in ciascuna categoria di appartenenza e secondo l'ordine di graduatoria definita sulla base dei criteri di valutazione contenuti nel testo di accordo, sopra richiamati (lett. a);

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano performance). . Non pertinente

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. Nessuna