

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
Accordo per la destinazione dei fondi contrattuali biennio 2016-2017

Data di sottoscrizione		Pre intesa - 13 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza		2016-2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore generale – Direttore tecnico – Direttore amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL ; SAVT ; CISL-FP ; UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL ; SAVT ; CISL-FP ; UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale – area comparto CCNL Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ricognzione destinazione fondi b) Ripartizione fondo relativo alle posizioni organizzative e fasce retributive (art. 9 ccnl 31 Luglio 2009) c) Quote individuali produttività individuale (conferma valori storici)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con nota del_____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance con provvedimento del Direttore generale n. 52 del 23 giugno 2016 aggiornato con successivo provvedimento n. 59 del 18 luglio 2016 e trasmesso alla Commissione Indipendente di valutazione (CIV) della Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 31 della legge regionale 22/2010. In fase di predisposizione il Piano 2017/2019
		È stato adottato il Programma triennale (2016-2018) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con provvedimento n. 9 del 29 gennaio 2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 a oggi contenuto nel decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33
		La Relazione della Performance è stata validata dalla CIV (protocollo ARPA 6378/2016).
Eventuali osservazioni ARPA Valle d'Aosta (ARPA), quale ente del comparto unico regionale (articolo 1 comma 1 della l.r. 22/2010), procede, in occasione della sottoscrizione di contratti integrativi/decentrati, ai sensi dell'articolo 47 della citata legge regionale 22/2010, per il quale, a corredo di ogni contratto collettivo decentrato o di settore, gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, certificate, per l'Amministrazione regionale, dalla struttura regionale competente in materia di bilancio e, per gli altri enti, dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Applicandosi ancora al personale di ARPA, in regime transitorio, il contratto collettivo nazionale “Sanità” (articolo 4 del testo unico delle disposizioni contrattuali delle categorie del comparto unico regionale del 13 dicembre 2010), sono recepiti, ai fini di cui sopra, gli schemi-tipo del Ministero		

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
Accordo per la destinazione dei fondi contrattuali biennio 2016-2017

dell'Economia e delle Finanze

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo.

L'accordo ha una valenza prevalentemente ricognitoria, in quanto i contratti collettivi propri del Comparto Sanità già definiscono compiutamente le destinazioni dei fondi contrattuali, declinati per l'appunto in tre diverse tipologie. Con l'occasione quindi si addivene ad una rappresentazione e attualizzazione della destinazione dei fondi contrattuali, anche in relazione agli accordi intervenuti nell'ottobre 2010 e nell'aprile 2014, come meglio specificato nella premessa del verbale.

Con l'accordo vengono in particolare confermate le modalità di erogazione del fondo relativo alla produttività già in vigore nei precedenti anni, in forza del relativo accordo sulla valutazione del personale sottoscritto in data 15 aprile 2014, e sulle relative modalità di erogazione della produttività e dei "residui". Sono inoltre confermate le indennità per la pronta disponibilità istituzionale, nell'ambito del circuito "protezione civile", servizio di pronta disponibilità istituzionalizzato nel 2010, nonché quelle per la pronta disponibilità dell'area operativa micro biologia in relazione al protocollo avviato con l'USL della Valle d'Aosta i cui relativi accordi sono stati siglati in data 8 ottobre 2010.

Viene invece ridefinita l'entità delle risorse da destinare all'interno del fondo relativo alle fasce economiche e alle progressioni economiche orizzontali. In particolare a decorrere dall'anno 2017 verrà incrementato il valore destinato alle posizioni organizzative, per euro 1.549,37 e verrà destinata una somma di euro 26.339,29 all'assegnazione di nuove progressioni economiche con decorrenza 2017 (il relativo accordo è in – avanzata - fase di definizione), in relazione alla mancata proroga da parte della legge di stabilità 2015 (l. 190/2014) del divieto contenuto nel comma 21 dell'art. 9 del dl 78/2010 per cui è stata ripristinata la possibilità di realizzare, ai fini giuridici ed economici, i passaggi di fascia/progressioni orizzontali all'interno delle categorie contrattuali.

Riguardo all'andamento dei fondi contrattuali - anno 2016, l'art. 1, comma 236 della legge di stabilità 2016 (legge 208/2015) ha introdotto misure di contenimento della spesa, ossia: rispetto limite-soglia costituito dai fondi anno 2015 e decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Si dà atto dell'avvenuto rispetto nel quinquennio 2011-2014 del limite dato dall'articolo 9 comma 2bis del d.l. 78/2010 che fissava un limite complessivo delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio del personale, che non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, nonché la riduzione di tale importo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali.

Fondo art. 9 "Determinazione del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità prof.le specifica"

Di opportuno riferimento gli ultimi accordi per progressioni orizzontali, che si allegano alla presente: anno 2006: accordo del 5 dicembre 2006; anno 2010: accordi del 30 novembre 2010 e del 1° novembre 2011.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
Accordo per la destinazione dei fondi contrattuali biennio 2016-2017

c) effetti abrogativi impliciti – precedente definizione delle risorse da destinare alle posizioni organizzative (accordo del 15 marzo 2006) in merito “alla destinazione del 2 % del fondo delle posizioni organizzative e fasce economiche a finanziamento delle posizioni organizzative che saranno costituite...”

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non specificatamente inerente l'accordo, si rinvia comunque al contenuto dell'accordo sulla valutazione del personale sottoscritto in data 15 aprile 2014

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. *Non pertinente*

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano performance). . *Non pertinente*

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.