



ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DEL COMPARTO – ARPA VALLE D'AOSTA. ANNO 2018

In data 24 ottobre 2018, si sono incontrate le seguenti delegazioni, per la sottoscrizione di apposito nota interpretativa congiunta dell' accordo sottoscritto in data 22 dicembre 2017, in relazione alla misura del contingente degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale

Parte pubblica:

Giovanni Agnesod, Direttore generale
Corrado Cantele, Direttore amministrativo
Marco Cappio Borlino, Direttore tecnico

Parte sindacale RSU:

Michela Ponchione
Giancarlo Rosso
Gianni Viberti

Organizzazioni sindacali

CGIL Pietro Trovero
CISL Chiara Pasqualotto
UIL Natale Dodaro

- richiamato il contratto integrativo sottoscritto in data 22 dicembre 2017, per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali al personale di qualifica non dirigenziale di ARPA Valle d'Aosta (ARPA) con particolare riguardo al paragrafo "definizione dei contingenti";
- richiamato l'avviso per l'avvio della procedura selettiva approvato con provvedimento del Direttore generale n. 8 del 28 febbraio 2018;
- preso atto che il contingente dei dipendenti interessati alla procedura, definito in sede di accordo, pari al 40% determina, una volta definite puntualmente le progressioni discendenti dalle valutazioni e relativi valori, un costo di euro 21.500, inferiore alle risorse messe a disposizione;
- preso atto della proposta della Direzione ARPA di assegnare oltre al 40% un'ulteriore progressione per ciascuna categoria;
- viste le risultanze dell'assemblea del comparto effettuata in data 20 settembre 2018, da cui si evince la volontà del comparto di assegnare ulteriori 4 progressioni proposte dalla Direzione

Handwritten initials

ARPA in modo proporzionale al numero di dipendenti appartenenti alla diverse categorie contrattuali,

le parti concordano nella seguente linea interpretativa per l'attuazione del contratto integrativo sottoscritto in data 22 dicembre 2017, per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali al personale di qualifica non dirigenziale di ARPA con particolare riguardo al paragrafo "definizione dei contingenti":

- di procedere all'incremento dal 40% al 45% del contingente degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale, aggiungendo di fatto n. 4 progressioni in relazione alla rappresentatività di ciascuna categoria, con arrotondamento per difetto in linea peraltro con il criterio di selettività nell'assegnazione delle progressioni orizzontali.
- le assegnazioni delle progressioni saranno effettuate come segue:

CATEGORIA	AMMESSI EFFETTIVI	CONTINGENTE AL 45%	N. PEO DA ASSEGNARE
A e B	3	1.35	1
C	11	4.95	5
D	20	9	9
DS	24	10.8	11
TOTALE	58		26

- di utilizzare le risorse rimanenti rispetto al budget inizialmente stanziato per una successiva procedura di assegnazione da attivarsi nel 2019, rimandando ad apposita contrattazione.

Delegazione ARPA

Organizzazioni Sindacali

RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

CGIL *[Handwritten signature]*
 CISL *[Handwritten signature]*
 UIL *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]