



CONTRATTO INTEGRATIVO INERENTE LA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE.

BIENNIO 2019-2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PARTE I - Indicazioni generali

La presente relazione illustrativa con annessa relazione tecnico-finanziaria viene redatta mutuando le note applicative contenute nelle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017.

Al riguardo, si evidenzia che il nuovo CCNL comparto sanità 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, modifica la disciplina dei fondi contrattuali e prevede la costituzione di due fondi, ed in particolare:

1. "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80)
2. "Fondo premialità e fasce" (art. 81).

PARTE II – Relazione illustrativa

La relazione illustrativa si compone in due moduli:

1. L'illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. L'illustrazione dell'articolazione del fondo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Pre intesa – 16 luglio 2019
Periodo temporale di vigenza	2019-2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore generale – Direttore tecnico – Direttore amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - SAVT – CISL FP - UIL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale – area comparto CCNL Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo integrativo per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – Criteri di selezione non modificati rispetto all'accordo 2017

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2019-2021 previsto dalla legge regionale 23 luglio 2010 n. 22 dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33</p> <p>La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2018 è stata approvata dalla Commissione indipendente di valutazione in data 11 giugno 2019 (prot. 6779/2019)</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo.

L'accordo definisce i criteri per l'attivazione della procedura selettiva interna per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai sensi dell'art. 35 del CCNL comparto sanità 1998/2001 del 7 aprile 1999 e nel rispetto dei principi di cui all'articolo 58 della legge regionale 22/2010.

Il nuovo contratto siglato in data 21 maggio 2018 non ha apportato modifiche alla disciplina delle progressioni orizzontali.

Le risorse finanziarie da destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2019 ammontano a € 18.000,00, e la percentuale di personale interessato è pari al 50% suddiviso per ciascuna categoria contrattuale (provvedimento del Direttore generale n. 44 del 16/07/2019 ad oggetto "Determinazione in via provvisoria dei fondi contrattuali articoli 80 e 81 del CCNL Sanità 21 maggio 2018 per l'erogazione del trattamento accessorio al personale non dirigente. Anno 2019")

Possono accedere alla selezione i dipendenti che rispettino le seguenti condizioni:

- essere in servizio a tempo indeterminato in ARPA alla data di avvio della procedura (data di approvazione dell'avviso di selezione);

- aver maturato alla data del 01/01 dell'anno di riferimento della procedura il requisito di anzianità di 2 anni nella posizione economica di attuale inquadramento con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso ARPA.

I criteri di valutazione definiti in linea con le disposizioni contrattuali, invariati rispetto al precedente accordo siglato nel 2017, sono i seguenti:

- valutazione del criterio di selezione "impegno e qualità delle prestazioni";
- valutazione del criterio di selezione "esperienza/anzianità di servizio";
- valutazione del criterio di selezione "risultati ottenuti";

Il presente accordo rimane valido anche per l'anno 2020, le risorse da destinare alle progressioni sono state stimate in € 11.000, da rideterminare nella contrattazione annuale, riguardanti il 30% degli aventi diritto, elevabile fino al 50% in relazione alle risorse disponibili.

Il presente accordo rimane valido in relazione alle modalità di svolgimento della procedura e dei criteri di selezione per le future procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni orizzontali fino alla stipula di un nuovo accordo. I contingentati verranno definiti di anno in anno in relazione alle risorse disponibili.

Si da atto che è rispettato il principio di selettività di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs 150/2009 (selettività delle procedure e numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni).

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali.

FONDO PREMIALITA' E FASCE _ ART. 81_ CCNL 21.05.2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	164.037,00
2a_ risorse fasce retributive ex Fondo qualificazione	
2b_ risorse ex Fondo produttività	184.585,87
Incrementi stabili	
3b_ risorse art. 39 comma 8 CCNL 7/4/1999	1.066,11
Incrementi stabili non soggetto al tetto del fondo	4.869,00
3a_ importo aumento fasce delta (ART. 76)	
Totale importi stabili	354.557,98
Incrementi variabili	
4e_ importo ratei RIA personale cessato anno precedente	95,37
4a_ risorse art. 38 comma 5 come modif. art. 33 c 1 CCNL_RAR (*)	20.000,00
Totale Fondo	374.653,35

(*) legge regionale 30 luglio 2019, n. 13 articolo 4

Le risorse aggiuntive regionali (RAR), ricomprese nel finanziamento di cui all'articolo 14, comma 1, della [legge regionale 29 marzo 2018, n. 7](#) (Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ARPA della Valle d'Aosta. Abrogazione della [legge regionale 4 settembre 1995, n. 41](#) (Istituzione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente (ARPA) e creazione, nell'ambito dell'Unità sanitaria locale della Valle d'Aosta, del Dipartimento di prevenzione e dell'Unità operativa di microbiologia), e di altre disposizioni in materia), destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale di livello non dirigenziale dipendente dall'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente (ARPA) della Valle d'Aosta, sono determinate per ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021 in euro 20.000. Le modalità di corresponsione delle risorse sono concordate a livello di contrattazione integrativa aziendale, nel rispetto delle linee generali di indirizzo contenute nel documento di programmazione triennale di cui all'articolo 6 della [l.r. 7/2018](#), nel documento di economia e finanza regionale (DEFER) e nella programmazione e pianificazione regionale di settore.

Riepilogo spesa fasce economiche in forza dei precedenti accordi, a gravare sul fondo

Anno 2017 125.609,48

Anno 2018 153.012,10

- c) effetti abrogativi impliciti: precedenti accordi PEO per gli aspetti procedurali.
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non pertinente con l'accordo in oggetto

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le progressioni avranno natura selettiva, sulla base dei criteri definiti in contrattazione, e potranno essere assegnate al 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione. L'attribuzione verrà effettuata per ciascuna categoria contrattuale, secondo l'ordine di graduatoria stilata sulla base dei criteri indicati nell'accordo.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano performance).

Non pertinente.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Parte III - Relazione tecnico-finanziaria

Fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce"

ANNO 2019

III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Provvedimento del Direttore generale n. 44 Del 16/07/2019

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018

€ 348.622,87

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

€ 4.869,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 1.161,48

III.1.2 - Sezione I I- Risorse variabili

€ 20.000,00

Totale

€ 374.653,35

III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo

Decurtazione proporzionale personale cessato

Decurtazione somme eccedenti il limite 2010

III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione

€ 354.653,35

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione al netto di eventuali decurtazioni del fondo sottoposte a certificazione

€ 20.000,00

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 374.653,35

III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 356.653,35

III - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

<i>Compensi per fasce retributive già assegnate</i>	€ 152.000,00
<i>Compensi per produttività</i>	€ 174.000,00
<i>Totale risorse non disponibili alla contrattazione integrativa</i>	€ 326.000,00

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

III.2.2 Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal C.I. € 18.000,00

III.2.3 Sezione II Destinazioni ancora da regolare € 30.653,35

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale sezione III.2.1) € 346.000,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione III.2.2 € 18.000,00

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 € 10.653,35

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere , per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I € 374.653,35

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione da dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
- Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 ccnl sanità del 21/5/18	€ 348.622,87
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 4.869,00
- Altri incrementi con caratteri di stabilità e di certezza	€ 1.161,48
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	€ 20.000,00
<u>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</u>	€ 374.653,35

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Si da conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I) sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II)

Tutte le somme indicate nella presente intesa di cui al Fondo anno 2019-2020 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza 2019-2021

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attestazione risultante dal provvedimento del Direttore generale n. 21 del 23 aprile 2019

III.4.3 Sezione II -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle

Tutte le somme indicate nella presente intesa trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza 2019-2021

Parte III - Relazione tecnico-finanziaria

Fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce"

ANNO 2020

III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Provvedimento del Direttore generale n. 44 Del 16/07/2019

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018

€ 348.622,87

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

€ 4.869,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 1.182,33

III.1.2 - Sezione I I- Risorse variabili

€ 20.000,00

Totale

€ 374.674,20

III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo

Decurtazione proporzionale personale cessato

Decurtazione somme eccedenti il limite 2010

III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione

€ 354.674,20

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione al netto di eventuali decurtazioni del fondo sottoposte a certificazione

€ 20.000,00

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 374.674,20

III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 363.674,20

III - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

<i>Compensi per fasce retributive già assegnate</i>	€ 167.000,00
<i>Compensi per produttività</i>	€ 174.000,00
<i>Totale risorse non disponibili alla contrattazione integrativa</i>	€ 341.000,00

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

III.2.2 Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal C.I. € 11.000,00

III.2.3 Sezione II Destinazioni ancora da regolare € 33.674,20

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale sezione III.2.1) € 361.000,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione III.2.2 € 11.000,00

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 € 2.674,20

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere , per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I € 374.674,20

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione da dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- risorse storiche consolidate al 31/12/2017 ccnl sanità del 21/5/18	€ 348.622,87
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 4.869,00
- Altri incrementi con caratteri di stabilità e di certezza	€ 1.182,33
Sezione II - Risorse variabili	€ 20.000,00
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 374.674,20

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Si da conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I) sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II)

Tutte le somme indicate nella presente intesa di cui al Fondo anno 2019-2020 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza 2019-2021

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attestazione risultante dal provvedimento del Direttore generale n. 21 del 23 aprile 2019

III.4.3 Sezione II -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle

Tutte le somme indicate nella presente intesa trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza 2019-2021