

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
**ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL
PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'ARPA 2019_2021**

Data di sottoscrizione		Contratto integrativo sottoscritto in data 27 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza		2019-2021 e fino a stipula di nuovo accordo
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL ; SAVT ; CISL-FP ; UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL ; CISL-FP ;
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale – area comparto CCNL Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione fondi contrattuali articoli 80 e 81 CCNL del 21 maggio 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con nota del _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance con provvedimento del Direttore generale n. 35 del 20 maggio 2020 e trasmesso alla Commissione Indipendente di valutazione (CIV) della Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 31 della legge regionale 22/2010.
		È stato adottato il Programma triennale (2020-2022) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con provvedimento n. 7 del 31 gennaio 2020.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 a oggi contenuto nel decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33		
		La Relazione della Performance è stata validata dalla Commissione Indipendente di Valutazione regionale (CIV) - protocollo ARPA 8061 del 9 luglio 2020
Eventuali osservazioni		
ARPA Valle d'Aosta (ARPA), quale ente del comparto unico regionale (articolo 1 comma 1 della l.r. 22/2010), procede, in occasione della sottoscrizione di contratti integrativi/decentrati, ai sensi dell'articolo 47 della citata legge regionale 22/2010, per il quale, a corredo di ogni contratto collettivo decentrato o di settore, gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, certificate, per l'Amministrazione regionale, dalla struttura regionale competente in materia di bilancio e, per gli altri enti, dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Applicandosi ancora al personale di ARPA, in regime transitorio, il contratto collettivo nazionale "Sanità" (articolo 4 del testo unico delle disposizioni contrattuali delle categorie del comparto unico regionale del 13 dicembre 2010), sono recepiti, ai fini di cui sopra, gli schemi-tipo del Ministero dell'Economia e delle Finanze.		

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
**ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL
PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'ARPA 2019_2021**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo.

Con tale accordo si addivene ad una rappresentazione e attualizzazione della destinazione dei fondi contrattuali, alla luce della diversa strutturazione dei fondi contrattuali contenuta nel ccnl 2016-2018 siglato in data 21 maggio 2018, che ha ridotto da 3 a 2 i fondi contrattuali.

Nel suo contenuto tale accordo ha una valenza prevalentemente ricognitoria, vengono di fatto confermate le modalità di erogazione della produttività, in forza dell'accordo sulla valutazione del personale sottoscritto in data 15 aprile 2014.

Sono inoltre confermate le indennità per la pronta disponibilità istituzionale, nell'ambito del circuito "protezione civile" (servizio di pronta disponibilità istituzionalizzato nel 2010), nonché quelle per la pronta disponibilità dell'Area operativa micro biologia in relazione al protocollo avviato con l'USL della Valle d'Aosta (accordi siglati in data 8 ottobre 2010).

Sono state inoltre concordate le modalità di erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) previste dalla legge regionale 30 luglio 2019 n. 13 art. 4, per il triennio 2019-2021.

Nell'ambito del fondo di cui all'articolo 80 è stata poi definita la quota annua pari a € 16.000,00 da destinare, terminata la transitorietà degli attuali incarichi di posizione organizzativa, agli incarichi di funzione, istituito profondamente revisionato nell'ultimo contratto collettivo nazionale.

In relazione ai fondi destinati alle progressioni economiche vengono confermati i criteri già approvati nell'accordo 2019/2020, sottoscritto in data 18 ottobre 2019, attualizzando le risorse disponibili.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali.

Fondo articolo . 80 Condizioni di lavoro e incarichi

Le risorse del Fondo articolo 80 sono destinate in applicazione alle disposizioni contrattuali al pagamento delle seguenti indennità:

- indennità per lavoro straordinario
- indennità per pronta disponibilità, nell'ambito di operatività del Piano regionale di Protezione civile regionale;
- indennità di pronta disponibilità nell'ambito dell'Area operativa Biologia e microbiologia;
- definizione della quota da destinare agli incarichi di funzione per un ammontare annuo pari a € 16.000,00

Fondo articolo . 81 Premialità e fasce

Le risorse del Fondo articolo 81 sono destinate in applicazione alle disposizioni contrattuali al pagamento dei seguenti elementi contrattuali:

- finanziamento delle fasce retributive assegnate al 1/1/2019
- premi correlati alla performance organizzativa:

La valutazione è relativa al grado di realizzazione delle attività programmate nel POA, da parte del personale appartenente ad una stessa Area operativa/ufficio, tale fattore di valutazione è coerente con i documenti di programmazione e presuppone l'avvenuta approvazione del POA e la successiva individuazione dei risultati attesi ossia delle attività da realizzare in capo all'Area operativa, rispetto agli obiettivi strategici;

- performance individuale: la valutazione viene effettuata in merito ad un obiettivo operativo individuale, sempre in coerenza con la programmazione contenuta nel POA.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
**ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL
PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'ARPA 2019_2021**

Le Parti confermano i fattori di valutazione, rendicontazione e modalità di erogazione dell'incentivo contenuti nel documento contenente il Sistema di valutazione del personale non dirigente siglato in data 15 aprile 2014.

c) effetti abrogativi impliciti – *accordo destinazione fondi contrattuali 2016/2017, sottoscritto in data 24 marzo 2017*

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Si rinvia al contenuto dell'accordo sulla valutazione del personale non dirigenziale sottoscritto in data 15 aprile 2014

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni

economiche: *confermati i criteri di selettività già pattuiti (e validati) di cui all'accordo 2019/2020, sottoscritto in data 24 marzo 2017, aggiornando le risorse disponibili*

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano performance)

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine migliorare le condizioni di lavoro e di crescita professionale del personale, anche nell'ottica di consolidare l'efficacia delle attività istituzionali garantite da ARPA

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Le principali innovazioni contenute nel contratto integrativo riguardano: a) la definizione della quota annua da destinare agli incarichi di funzione, essendo stata approvata la nuova regolamentazione ARPA, in funzione del superamento dell'attuale assetto degli incarichi di posizione organizzativa; b) la definizione delle modalità di erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali c) l'aggiornamento delle risorse per le progressioni economiche orizzontali