

**PROCEDURA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI ARPA VALLE D'AOSTA.**

**BIENNIO 2019/2020**

**ACCORDO IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DI CODA CONTRATTUALE**

*Novembre 2020*

Il presente accordo si rende necessario in relazione alla previsione contenuta nel contratto sottoscritto in data 18 ottobre 2019 per la quale, relativamente alle risorse messe a disposizione dal fondo di cui all'art. 81 CCNL comparto sanità 21 maggio 2018, le parti rinviavano ad una coda contrattuale per la quale i relativi contingenti di personale a cui saranno attribuite le progressioni economiche orizzontali nel 2020 verranno individuati, nel limite delle risorse finanziarie disponibili ed in relazione al *trend* delle entrate/uscite di personale che si realizzeranno nel periodo di riferimento. L'accordo inoltre era valido per il biennio 2019-2020, in relazione alle modalità di svolgimento, e per le future procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, fino alla stipula di un nuovo accordo.

Le parti concordano di conseguenza quanto segue:

- a) la procedura selettiva per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche orizzontali verrà attivata entro il 10 dicembre 2020 con riconoscimento delle progressioni in forza delle seguenti risorse disponibili, certe e consolidate:
  - anno 2020 a far data dal 1° gennaio 2020, per euro € 1.840,00;
  - anno 2021 a far data dal 1° gennaio 2021, euro € 6.200,00;
- b) la graduatoria discendente dalla suddetta procedura potrà essere utilizzata nel corso dell'anno 2021 in caso di intervenuta disponibilità di ulteriori risorse, certe e consolidate, in relazione al *trend* delle entrate/uscite di personale, che si realizzeranno nel periodo di riferimento. La disponibilità risulterà da apposito provvedimento del direttore generale di determinazione dei fondi contrattuali, previa informazione alle organizzazioni sindacali;
- c) non verranno definiti contingenti per categoria contrattuale, ma verrà stilata una graduatoria di merito unica, con assegnazione delle progressioni fino alla concorrenza delle risorse disponibili sopra indicate;
- d) per accedere alla selezione, è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - essere in servizio a tempo indeterminato in ARPA alla data di avvio della procedura (data di approvazione dell'avviso di selezione);



- aver maturato alla data del 1° gennaio 2020, il requisito di anzianità di 2 (due) anni nella posizione economica di attuale inquadramento con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso ARPA;

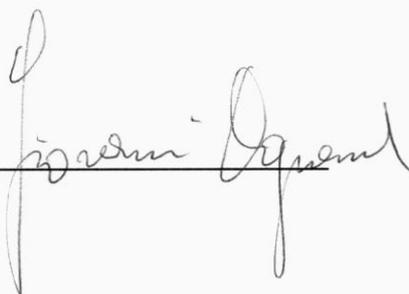
e) per l'applicazione del criterio di selezione 'risultati ottenuti', si prenderanno a riferimento le valutazioni ottenute nel biennio 2018-2019.

Sono fatti salvi ogni altro termine e condizione di cui all'accordo del 18 ottobre 2019, in quanto compatibile con il presente.

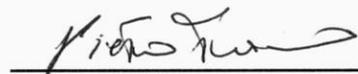
27 novembre 2020

Per ARPA Valle d'Aosta

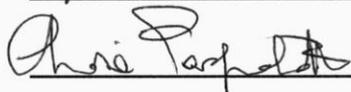
Il direttore generale



Per le organizzazioni sindacali



(Pietro Trovero – CGIL)

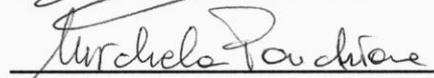


(Chiara Pasqualotto – CISL)

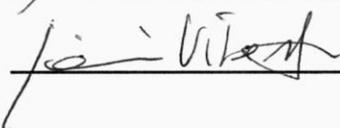
Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie



(Giancarlo Rosso)



(Michela Ponchione)



(Gianni Viberti)