

**ACCORDO INTEGRATIVO DESTINAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI AL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DI ARPA VALLE D'AOSTA**

Data di sottoscrizione		Preintesa – 12 luglio 2024
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2024-2026
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Direttore generale – Presidente Direttore tecnico – Componente Delegazione di Parte Datoriale Direttore amministrativo – Componente Delegazione di Parte Datoriale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL; SAVT ;CISL-FP; UIL FPL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CGIL FP ; SAVT Santé ; UIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale – Area comparto CCNL Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive regionali (RAR), assegnate al personale del comparto di ARPA Valle d'Aosta, a seguito del finanziamento con legge regionale del 19 dicembre 2023 n. 25 – articolo 5 comma 6.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2024-2026 di Arpa Valle d'Aosta anno 2024, ai sensi del D.L. 80/2021, è confluito nella sezione "Performance" del PIAO del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, approvato con provvedimento del Direttore generale in data 30 gennaio 2024, n. 7 Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, previsto dalla legge 190/2012 è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Arpa Valle d'Aosta per il triennio 2024-2026, capitolo 2.6 Rischi corruttivi e trasparenza.

**ACCORDO INTEGRATIVO DESTINAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI AL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DI ARPA VALLE D'AOSTA**

		In attuazione della legge 190/2012, del d. lgs. n. 33/2013, della Delibera ANAC n. 213/2024 l'attestazione sull'assolvimento da parte di Arpa degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2024 è stata espressa dall'OIV (Commissione indipendente di valutazione – CIV) in data 11 luglio 2024 prot. n. 8880 del 11/7/2024
		La Relazione sulla performance anno 2023 è stata adottata con PDG n. 43/2023 ed è stata validata dalla CIV e pubblicata sul sito agenziale
Eventuali osservazioni 1. ARPA Valle d'Aosta (ARPA), quale ente del comparto unico regionale (articolo 1 comma 1 della l.r. 22/2010), procede, in occasione della sottoscrizione di contratti integrativi/decentrati, ai sensi dell'articolo 47 della citata legge regionale 22/2010, per il quale, a corredo di ogni contratto collettivo decentrato o di settore, gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, certificate, per l'Amministrazione regionale, dalla struttura regionale competente in materia di bilancio e, per gli altri enti, dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Applicandosi ancora al personale di ARPA, in regime transitorio, il contratto collettivo nazionale "Sanità" (articolo 4 del testo unico delle disposizioni contrattuali delle categorie del comparto unico regionale del 13 dicembre 2010), sono recepiti, ai fini di cui sopra, gli schemi-tipo del Ministero dell'Economia e delle Finanze.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo.

L'accordo definisce:

I criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) in coerenza con le linee guida regionali di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 316/2024.

In particolare sono state contrattate le seguenti destinazioni:

- per l'anno 2024 le risorse a disposizione ammontano a euro 50.000, e pari importo è destinato rispettivamente per gli anni 2025 e 2026.
- i destinatari delle risorse aggiuntive regionali sono tutti i dipendenti appartenenti all'area del comparto di ARPA, di ruolo a tempo determinato e personale somministrato;
- l'importo massimo percepibile da ciascun dipendente;
- una quota maggiorata per il referente di progetto;

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
**ACCORDO INTEGRATIVO DESTINAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI AL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DI ARPA VALLE D'AOSTA**

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali.

Le risorse di cui al presente accordo vanno ad integrare annualmente il Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" quali risorse non consolidate regionali (art. 103 comma 5 lett. a) del CCNL del 2 novembre 2022.

Finalità art. 103	2024	2025	2026
Compensi per lavoro straordinario	16.000,00 €	16.000,00 €	16.000,00 €
ind. Di pronta disponibilità	34.500,00 €	34.500,00 €	34.500,00 €
Premi correlati alla performance	194.900,00 €	194.900,00 €	194.900,00 €
<i>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI</i>	<i>50.000,00</i>	<i>50.000,00</i>	<i>50.000,00</i>

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

I progetti, coerenti con le linee di indirizzo definite per l'Agenzia nel DEFR 2024-2026, dovranno prevedere una o più verifiche in itinere da effettuarsi da parte del responsabile (referente) di progetto e da rendicontare alla Direzione agenziale.

La valutazione finale del progetto verrà effettuata, secondo le linee generali di cui alla deliberazione della Giunta regionale 316/2024 e sarà preceduta dalla valutazione del responsabile ("referente") del progetto in relazione al grado di raggiungimento dei risultati e degli esiti previsti. La scheda di progetto sarà valutata secondo il sistema di misurazione e di valutazione della performance attualmente in vigore.

L'esito valutativo dei risultati delle attività progettuali legati alle RAR rappresenta dunque una ulteriore leva di valorizzazione della professionalità e della competenza del personale agenziale che aderisce alle attività progettuali aggiuntive, con contestuale promozione del lavoro interfunzionale.

Si attesta pertanto la piena conformità del Sistema con quanto previsto in materia dal d.lgs. 150/2009 e dalla l.r. 22/2010.

**ACCORDO INTEGRATIVO DESTINAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI AL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DI ARPA VALLE D'AOSTA**

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Non oggetto del presente accordo

- e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi premiali declinati nelle linee guida regionali di cui alla deliberazione 316/2024, e a contribuire all'attuazione da parte dell'Agenzia delle direttrici definite del DEFR 2024-2026.

- f) g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna