

In data 30 luglio 2024, si sono riuniti, presso la sala riunioni di ARPA Valle d'Aosta (ARPA), la delegazione trattante di ARPA, le Organizzazioni sindacali e le Rappresentanze sindacali unitarie dei dipendenti del Comparto, per la sottoscrizione del testo di accordo definitivo allegato al presente verbale.

LE PARTI

- richiamato il provvedimento del Direttore generale n. 144 del 29 dicembre 2023 avente per oggetto: 'Definizione dei fondi contrattuali 2023/2024;
- richiamata l'ipotesi di accordo integrativo relativo ai criteri di ripartizione delle Risorse aggiuntive regionali, siglata in data 11 luglio 2024;
- richiamato il verbale di certificazione dell'accordo integrativo e di attestazione della compatibilità finanziaria della contrattazione sopra citata, predisposto dal revisore dei conto di ARPA, in data 27 luglio 2024 (prot. ARPA 9714/2024);

SOTTOSCRIVONO

l'allegato contratto integrativo Comparto Sanità (2019-2021), di recepimento e specifica delle linee generali di indirizzo per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali - RAR a favore del personale dipendente dell'ARPA Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 5 comma 6 della legge regionale 19 dicembre 2023, n. 25 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026), da applicarsi al personale non dirigente di ARPA Valle d'Aosta per il periodo 2024 - 2026

Le parti concordano di definire quale data ultima per la presentazione dei progetti il 30 agosto 2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI ARPA VALLE D'AOSTA

Il direttore generale (Igor Rubbo)

_____ FIRMATO _____

Il direttore amministrativo (Corrado Cantele) _____ FIRMATO _____

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL Funzione Pubblica Valle d'Aosta (Eleine Krieger Garcia)

_____ FIRMATO _____

CISL Funzione Pubblica Valle d'Aosta (Chiara Pasqualotto)

SAVT SANTE' (Ilaria Fapperdue)

_____ FIRMATO _____

UIL FPL (Pau Nicola)

_____ FIRMATO _____

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

Claudia Desandré _____

Michela Ponchione _____ FIRMATO _____

ATTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR)

CONTRATTO INTEGRATIVA

Triennio 2024-2026

PREMESSA

Il presente accordo si rende necessario a recepimento delle linee generali di indirizzo per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali - RAR a favore del personale dipendente dell'ARPA Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 5 comma 6 della legge regionale 19 dicembre 2023, n. 25 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026).

Le parti, nel dare atto che le risorse aggiuntive regionali sono determinate per il triennio 2024/2026 in annui euro 50.000 concordano le seguenti modalità di corresponsione di tali risorse nel rispetto delle linee generali di indirizzo approvate dalla Giunta regionale, con propria deliberazione (DGR 316/2024), tenuto conto degli obiettivi regionali e agenziali e delle attività e dei progetti da svolgere, in ogni caso aggiuntivi rispetto a quelle già individuati nel sistema di valutazione della performance.

DESTINATARI

Tutto il personale del Comparto con contratto di lavoro subordinato o somministrato, a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale.

Ferma restando la volontarietà da parte del personale dipendente allo svolgimento di prestazioni aggiuntive deve essere salvaguardato il principio di rotazione all'accesso di tutto il personale.

RISORSE FINANZIARIE

Sono pari allo stanziamento regionale su base annuale destinato al Comparto, per progetti presentati dalla Direzione agenziale o proposti dal personale.

I progetti sono presentati o proposti entro il mese di marzo.

Per l'anno 2024, i progetti sono proposti entro 15 giorni dalla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo.

REQUISITI DEI PROGETTI

I progetti devono rispettare le linee generali della DGR 316/2024. Hanno carattere annuale fatti salvi i progetti proposti dalla Direzione agenziale che possono essere anche di durata pluriennale, fino a tre anni, in ogni caso coerenti con la durata degli stanziamenti regionali.

Per i progetti proposti dalla Direzione la compagine che partecipa all'attività progettuale può variare in corso di attuazione del progetto pluriennale a salvaguardia del principio di rotazione, con obbligo di rivalutazione dei partecipanti su base annuale.

Ogni progetto ha un referente che funge da raccordo con la direzione agenziale.

I progetti devono coinvolgere almeno tre persone.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI PROGETTI

I progetti proposti dal personale sono sottoposti alla valutazione motivata della Direzione agenziale secondo i seguenti criteri:

- grado di rispondenza agli obiettivi delle linee guida regionali
- miglioramento si valuta in quale modo la proposta incide positivamente sulla situazione di partenza
- chiarezza dei risultati attesi e degli esiti previsti
- trasversalità: coinvolgimento del maggior numero di persone, strutture, aree e uffici

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DEL PROGETTO

Ciascun dipendente non può risultare destinatario di una quota individuale superiore a euro 2.500 all'anno, importo che può essere ridotto in base alle risorse disponibili e al numero complessivo dei partecipanti.

Al referente di progetto è riconosciuta una quota aggiuntiva di risorse pari al 15% della media delle quote degli altri partecipanti.

SCHEDA DEL PROGETTO

La scheda di progetto riprende quella del Sistema di misurazione e di valutazione della performance, integrata dalle attività assegnata a ciascun partecipante.

VALUTAZIONE IN ITINERE E FINALE DEL PROGETTO

Il progetto deve prevedere una o più verifiche in itinere in cui il referente di progetto riferisce alla Direzione agenziale dell'andamento dello stesso.

La valutazione finale del progetto è effettuata secondo le linee generali di cui alla DGR 316/2024 ed è preceduta dalla valutazione del responsabile del progetto in relazione al grado di raggiungimento dei risultati e degli esiti previsti.

Gli obiettivi raggiunti, saranno intesi come tali, come risultato complessivo del gruppo di lavoro

Attività e obiettivi non raggiungibili per motivi indipendenti dalla volontà del personale possono essere rimodulati in corso d'anno.

La valutazione finale dei progetti è compiuta entro e non oltre il 15 febbraio dell'anno successivo.
L'erogazione delle risorse finanziarie è effettuata entro il mese di marzo dell'anno successivo.

CLAUSOLA DI GARANZIA

Le regole di cui il presente accordo, trattandosi di un primo accordo sperimentale del sistema delle RAR, saranno rivalutate dalle O.O.S.S. del comparto insieme alla Direzione Agenziale in apposito tavolo di monitoraggio da attivarsi entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di prima applicazione

Nota FP CGIL:

L'OS ritiene che il personale somministrato non essendo ricompreso tra i destinatari delle Risorse aggiuntive regionali di cui alla DGR 316/2024, non possa essere ricompreso tra i destinatari del presente accordo.