

In data 1° dicembre 2011 alle ore 10.00 presso la sede dell'ARPA, si sono incontrate le seguenti delegazioni trattanti, per la sottoscrizione di apposito accordo sulla destinazione di una quota dei residui del fondo di cui all'articolo 10 (*fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale*) del CCNL 2006/2009, riferiti all'anno 2010, che determina una parziale modificazione del testo di accordo integrativo relativo alle progressioni economiche orizzontali firmato in data 30 novembre 2010, ai sensi dell'articolo 35 del CCNL 1998/2001 del 7 aprile 1999:

Parte pubblica:	Giovanni Agnesod, Direttore generale
	Corrado Cantele, Direttore amministrativo
	Marco Cappio Borlino, Direttore tecnico
Parte sindacale RSU:	Giancarlo Rosso
	Michela Ponchione
Parte sindacale organizzazioni territoriali:	Claudio Nicco rappresentante sindacale SAVT-SANTE
	Igor De Belli rappresentante sindacale FP-CGIL
	Natale Dodaro rappresentante sindacale UIL-FPL
	Paolo Decembrino rappresentante sindacale CISL-FP

Premesso:

- che in data 30 novembre 2010 è stato siglato l'accordo integrativo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2010, attualizzando l'accordo già stipulato in data 5 dicembre 2006 per il biennio 2006/2007;
- che il suddetto accordo prevedeva, per l'anno 2010, il valore massimo delle risorse di cui all'articolo 10 '*fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale*' del CCNL 2006/2009, da destinare alle progressioni economiche orizzontali, ammontante a € 32.500,00, con risorse suddivise tra le diverse categorie contrattuali, riservando la progressione ai dipendenti, secondo l'ordine di graduatoria, rientranti nella seguente percentuale calcolata sul personale di ruolo in servizio al 31 dicembre 2009, inquadrato in ciascuna categoria:  
categoria A 60%                      categoria B 60%                      categoria C 60%  
categoria D 55%                      categoria Ds 50%
- che, a seguito degli incontri che si sono tenuti i giorni 26 ottobre e 8 novembre 2011 sulla redistribuzione dei residui del fondo contrattuale di cui all'articolo 10 del CCNL 2006/2009, riferiti all'anno 2010, la Direzione ARPA ha accolto la richiesta delle organizzazioni sindacali di destinare



parte dell'avanzo del fondo stesso per l'assegnazione di ulteriori tre progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio 2010, corrispondenti ad una posizione Ds e due posizioni D, a scorrimento della graduatoria della selezione avviata nel 2010 in attuazione del citato accordo del 30 novembre 2010 e nel rispetto della prevalenza percentuale concordata nell'accordo del 30 novembre 2010, per una spesa complessiva annua di € 2.899,88;

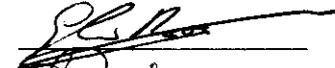
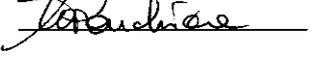
- il carattere necessariamente selettivo delle procedure di progressione economica orizzontale (art. 35 del CCNL 1998/2001 e articolo 23 del d.lgs. 150/2009);
- il meccanismo di reperimento delle risorse a finanziamento dell'incremento indennitario relativo al servizio di pronta disponibilità, a valere sui risparmi che si realizzano annualmente sui fondi contrattuali, come da accordo sottoscritto l'8 ottobre 2010,
- che l'importo sopra indicato da destinare alle ulteriori progressioni economiche orizzontali andrà a consolidarsi nei fondi;
- che l'intesa così raggiunta determina una modificazione del contenuto del citato accordo integrativo del 30 novembre 2010;
- che il collegio dei revisori dei conti di ARPA provvederà a certificare apposita relazione del Direttore generale ai fini dell'esecutività del presente accordo,

le parti convenute sottoscrivono l'allegato accordo sulla destinazione di parte dei residui del fondo di cui all'articolo 10 (*fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale*) del CCNL 2006/2009, riferito all'anno 2010, determinante una parziale modificazione del testo di accordo integrativo relativo alle progressioni economiche orizzontali, firmato in data 30 novembre 2010, ai sensi dell'articolo 35 del CCNL 1998/2001 del 7 aprile 1999.

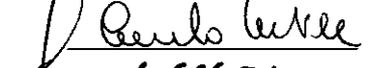
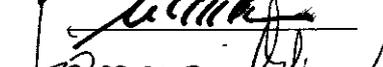
Organizzazioni sindacali

CISL FP  
UILFPL  
FPCGIL

RSU

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

ARPA

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**Parziale revisione dell'accordo integrativo sottoscritto in data 30 novembre 2010 con utilizzo dei residui del fondo di cui all'articolo 10 'Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica' del CCNL 2006/2009, relativi all'anno 2010, finalizzato all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali, a scorrimento della graduatoria definita a seguito della procedura di selezione avviata con provvedimento del Direttore generale n. 164 del 6 dicembre 2010.**

### Articolo 1

Le parti concordano sulla destinazione di una somma pari ad € 2.899,88, quota parte dei residui, riferiti all'anno 2010, del fondo di cui all'articolo 10 'fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica' del CCNL 2006/2009, finalizzata all'assegnazione di 3 (tre) progressioni economiche orizzontali, utilizzando a scorrimento la graduatoria definita a seguito della procedura di selezione avviata con provvedimento del Direttore generale n. 164 del 6 dicembre 2010, in forza dell'accordo integrativo sottoscritto in data 30 novembre 2010 ai sensi dell'articolo 35 del CCNL 1998/2001 e dell'articolo 23 del d.lgs. 150/2009. La decorrenza giuridica ed economica delle progressioni sarà retroattiva al 1° gennaio 2010 uniformemente alle progressioni già assegnate con provvedimento n. 6 del 28 gennaio 2011, sempre con decorrenza 2010.

### Articolo 2

Le parti concordano nell'assegnazione di tre progressioni economiche orizzontali di cui 1 in categoria Ds e 2 in categoria D nel rispetto della prevalenza percentuale contenuta nell'accordo siglato in data 30 novembre 2010, con riferimento alle quote percentuali corrispondenti al numero effettivo di personale destinatario di progressioni rapportate al personale di ruolo in servizio al 31 dicembre 2009, distinto ciascuna categoria.

Le quote percentuali fissate nell'accordo del 30 novembre 2010 sono quindi riviste come segue:

Categoria B	60%	progressioni assegnate	2
Categoria C	60%	progressioni assegnate	9
Categoria D	da 55% a 72%	progressioni assegnate	da 11 a 13
Categoria Ds	da 50% a 60%	progressioni assegnate	da 14 a 15

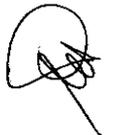
### Articolo 3

Il presente costituisce parziale revisione dell'accordo sottoscritto in data 30 novembre 2010 avente ad oggetto criteri e modalità di definizione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza anno 2010.

## DICHIARAZIONI DELLA DIREZIONE ARPA

La Direzione ARPA:

- a) si riserva di valutare la realizzazione di ulteriori progressioni, a valere dal 2011 ai soli fini giuridici (ai fini economici dal 2014), dei dipendenti che hanno partecipato, avendone titolo, alla selezione avviata nel 2010 in attuazione del citato accordo del 30 novembre 2010, previa puntuale disamina, a consuntivo, degli avanzi che si realizzeranno, ai sensi dell'articolo 9 comma 2bis del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- b) evidenzia che le ulteriori progressioni con decorrenza 2010, di cui all'accordo siglato, e le eventuali progressioni aggiuntive a valere dall'anno 2011, di cui alla precedente lettera a), determinano una conseguente riduzione delle risorse che potranno essere messe a disposizione per una nuova tornata di progressioni economiche orizzontali, con necessaria procedura selettiva e decorrenza economica dal 2014.
- c) rileva infine che le restanti risorse a residuo sul fondo di cui all'articolo 10 del CCNL 2006/2009, pari a € 14.067, 37, non vengono consolidate in funzione di un successivo utilizzo con vincolo di destinazione in forza di accordi presi, nonché in relazione al necessario accantonamento di risorse per poter avviare nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza economica dall'anno 2014.



## ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI 2010

### RIEPILOGO FONDI ART 8 - 9 - 10 CCNL 2006/2009

(EX ART. 29-30-31 CCNL 2004)

ANNO 2010			
Fondo	finanziamento	spesa al 31/12	differenza
<u>Articolo 8</u> Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. (1)	€ 80.588,39	€ 74.044,11	€ 6.544,28
<u>Articolo 9</u> Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. (2)	€ 185.477,19	€ 157.131,27	€ 28.345,92
<u>Articolo 10</u> Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione prof.le e dell' indennità prof.le specifica.	€ 169.694,46	€ 152.727,24	€ 16.967,22
	<b>€ 435.760,04</b>	<b>€ 383.902,62</b>	<b>€ 51.857,42</b>

Le parti concordano di ripartire le somme derivanti dagli avanzi dei fondi sopra esposti (artt. 8 - 9 - 10) sotto forma di produttività, a tutto il personale in servizio nel corso del 2010, come da accordo siglato in data 12 gennaio 2006 recepito con il provvedimento del direttore generale n. 4 dell'8 febbraio 2006.

Pertanto a definizione degli accordi presi in occasione degli incontri che si sono tenuti i giorni 30 settembre, 26 ottobre e 8 novembre 2011, la somma complessiva di € 48.957,54 verrà erogata quale saldo produttività per l'anno 2010, secondo i seguenti parametri:

cat. A	100
cat. B	108
cat. Bs	112
cat. C	124
cat. D	135
cat. Ds	145

La destinazione della restante quota dell'avanzo del fondo di cui all'articolo 10 del CCNL 2006/2009, pari ad € 2.899,88, è oggetto di separata negoziazione.

Il presente accordo supera l'accordo sottoscritto il 10 ottobre 2011, concernente il medesimo oggetto.

Saint Christophe, 1° dicembre 2011

ARPA

*Fisani*

*Antonio*

*Ullrich*

RSU

*Roberto*

*Paolo*

Organizzazioni  
sindacali

CISL FP *Ferraro*

UILFPC *...*

FP CGIL *...*

SEVT. SANTE *...*