

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA IN MERITO ALLA PRE-INTESA, SOTTOSCRITTA IN DATA 8 NOVEMBRE 2010, CONCERNENTE LO SVILUPPO DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2010, AI SENSI DELL'ARTICOLO 35 DEL CCNL 1998/2001 DEL COMPARTO SANITA', STIPULATO IN DATA 7 APRILE 1999.

1) PREMESSA

Ai sensi dell'articolo 54 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale alle dipendenze degli enti facenti parte del comparto unico del pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta, sottoscritto il 12 giugno 2000, ai dipendenti dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) si applicano in via transitoria i contratti di lavoro del comparto Sanità. In data 8 novembre 2010 la Direzione dell'ARPA e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali hanno sottoscritto, sotto forma di pre-intesa, il testo dell'accordo avente ad oggetto criteri e modalità di definizione delle progressioni economiche (orizzontali), con riferimento all'anno in corso, ai sensi dell'articolo 35 del CCNL del comparto Sanità 1998/2001 stipulato in data 7 aprile 1999.

Il citato articolo 35, al comma 1, prevede infatti che le progressioni economiche si attivano "con la stipulazione del contratto collettivo integrativo" nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di riferimento (articolo 10 del CCNL 2006/2007 "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale" - ex articolo 39 del CCNL 1998/2001), sulla base dei criteri contenuti nell'articolo stesso da integrare in sede di contrattazione integrativa.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene quindi redatta alla luce di quanto disposto dall'articolo 40 comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

2) FONTE DI FINANZIAMENTO

Il numero di progressioni è necessariamente condizionato dalle risorse disponibili sul "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale" di cui all'articolo 10 del CCNL 2006/2007 (ex articolo 39 del CCNL 1998/2001), ammontante ad euro 158.391,46, al netto delle risorse aggiuntive agenziali.

ARPA attiverà quindi apposita procedura selettiva, previa pubblicazione di avviso, al termine della quale si ipotizza di addivenire al riconoscimento del seguente numero di progressioni, secondo l'ordine di graduatoria, rientranti nella percentuale calcolata sul personale di ruolo in servizio al 31 dicembre 2009, inquadrato in ciascuna categoria:

categoria B	60%	2	categoria C	60%	9
categoria D	55%	10	categoria Ds	50%	13



Le percentuali sopra riportate sono state rideterminate, sentite le organizzazioni sindacali, rispetto alla previsione originaria, a seguito del ricalcolo del fondo, avvenuto in sede di pre-intesa, ed in forza della dichiarazione congiunta in calce all'accordo stesso.

Le parti hanno concordato la destinazione alle progressioni orizzontali di parte delle risorse disponibili, pari ad euro 32.500, su di una disponibilità complessiva stimata di euro 45.220,00, tenuto conto del mantenimento di una somma residuale a finanziamento dell'incremento del valore indennitario del turno del personale impiegato nel servizio di pronta disponibilità, nell'ambito di operatività del Piano regionale di protezione civile, come da concertazione sottoscritta in data 8 ottobre 2010.

Nei limiti sopra descritti, viene stimata un'effettiva spesa per il finanziamento delle progressioni orizzontali che verranno formalizzate in attuazione dell'accordo, pari ad euro 31.684,65 come da prospetto allegato alla presente; in relazione alle percentuali (ri)definite e ai fondi disponibili destinati alle progressioni orizzontali, la Direzione potrà valutare un pieno utilizzo della somma a disposizione (euro 32.500) con eventuale superamento della stessa per non più di due ulteriori progressioni rispetto al conteggio risultante dal prospetto allegato. L'eventuale sfioramento comporta un utilizzo di risorse comunque abbondantemente rientranti nella disponibilità complessiva del fondo.

Alle progressioni orizzontali seguono degli incrementi retributivi stabili corrispondenti alle posizioni raggiunte all'interno delle categorie di inquadramento: la somma risultante andrà pertanto a consolidarsi nel fondo di riferimento, fatte salve eventuali riduzioni in concomitanza con cessazioni dal servizio, a valere sull'intero fondo.

3) COMPATIBILITA' CON IL BILANCIO AGENZIALE

La compatibilità della spesa, come definita al punto 2, con il bilancio dell'ARPA risulta sia dal provvedimento del Direttore generale n. 156/2010 di quantificazione dei fondi, sia dagli stanziamenti di riferimento, con imputazione alle seguenti quote di bilancio, riferite al triennio 2010/2012:

- capitolo 135 'Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza' € 32.500,00;
- capitolo 125 'Irap' € 2.762,50;
- capitolo 130 'Oneri contributivi e fiscali a carico ente' € 8.775,00;

4) AMBITO APPLICATIVO - VALIDITA'

L'accordo in oggetto si applica al personale non dirigenziale.

L'accordo produce effetti con decorrenza economica dal 1° gennaio 2010 ai sensi dell'articolo 35 comma 4 del CCNL 1998/2001.

Per il futuro si attiveranno progressioni economiche, in forza di un complessivo riordino della disciplina contrattuale collettiva di riferimento per ARPA, conforme all'ordinamento regionale come adeguato ai principi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e compatibilmente con le disposizioni di stabilizzazione finanziaria concernenti il contenimento delle spese per il pubblico impiego.

Saint-Christophe, li 25 novembre 2010

IL DIRETTORE GENERALE

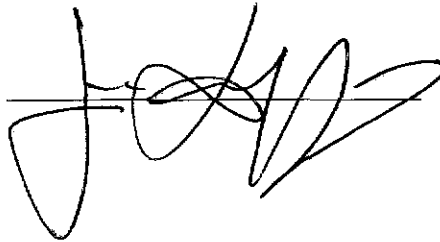
(dott. Giovanni Agnesod)

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il sottoscritto dott. Luigi D'Aquino, presidente del Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in nome e per conto del Collegio, esaminata la documentazione di riferimento, certifica che la pre-intesa siglata in data 8 novembre 2010 relativa alla definizione dei criteri e delle modalità di definizione delle progressioni economiche (orizzontali), con riferimento all'anno 2010, oggetto della relazione del Direttore generale, è compatibile sotto il profilo economico-finanziario, con i vincoli del bilancio di previsione dell'ARPA.

Saint-Christophe, 26 novembre 2010

Il presidente del collegio dei revisori dei conti

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luigi D'Aquino', written over a horizontal line.

Allegato alla relazione tecnico-finanziaria riguardante la preintesa per la progressione economica orizzontale siglata in data 8 novembre 2010

Definizione del num. di dipendenti che usufruiranno della progressione

Categoria	n. dipendenti al 31/12/2009	% applicazione accordo	n. progressioni per categoria
categoria A	1	60%	1
categoria B	3	60%	2
categoria C	15	60%	9
categoria D	18	55%	10
categoria Ds	25	50%	13
Totale dipendenti	62		

Stima costo annuale progressioni orizzontali

Categoria	numero progressioni	costo annuale (comprensivo di tredicesima)
categoria A	0	nessun dipendente ha i requisiti
categoria B	2	€ 916,00
categoria C	9	€ 8.207,16
categoria D	10	€ 8.658,00
categoria Ds	13	€ 13.903,49
Totale	34	€ 31.684,65

Limite	32.500,00 €
--------	-------------