



PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 111 del 21/12/2021

Oggetto : APPROVAZIONE DEL QUINTO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023, RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2022, AI SENSI DELL'ART. 3 DELLA L.R. 22/2010 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1329 del 9 dicembre 2020, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2025;

richiamata la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 e successive modificazioni recante nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale e, in particolare:

- l'art. 3, terzo comma, lettera d) che attribuisce alla direzione politico-amministrativa l'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;
- l'art. 41, primo comma, che dispone che l'assunzione a tempo indeterminato del personale degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, avviene sulla base di programmi annuali, che costituiscono articolazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno;

richiamata la legge regionale 29 marzo 2018, n. 7, che reca nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ARPA della Valle d'Aosta, con particolare riguardo all'art. 10 (Funzioni del direttore generale);



richiamati inoltre i propri provvedimenti:

- n. 11 in data 25 febbraio 2021 relativo all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023 ed alla ricognizione degli esuberi, ai sensi dell'art. 44 della l.r. 22/2010;
- n. 14 in data 10 marzo 2021 relativo all'approvazione del primo aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, ai sensi dell'art. 3 della l.r. 22/2010;
- n. 29 in data 21 aprile 2021 relativo alla presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata 'quota 100' di una dirigente - aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, ai sensi dell'articolo 3 della l.r. 22/2010;
- n. 67 in data 23 luglio 2021 relativo all'approvazione del terzo aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, ai sensi dell'articolo 3 della l.r. 22/2010
- n. 72 in data 10 agosto 2021 relativo alla presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata 'quota 100' di una dirigente – quarto aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, ai sensi dell'articolo 3 della l.r. 22/2010;

preso atto che, in data 16 dicembre u.s., il Consiglio regionale ha approvato il disegno di legge n. 46/XVI recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024); modificazioni di leggi regionali – in via di pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione - che, tra l'altro, prevede:

- all'art. 8, comma 3, che, in materia di assunzioni di personale nell'Agenzia per la protezione dell'ambiente (ARPA) Valle d'Aosta per l'anno 2022, è data la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nel 2021 e non sostituite e di quelle che cesseranno nel 2022 ed è prevista, inoltre, l'esclusione dal calcolo dei limiti assunzionali del reclutamento di quattro unità di personale esclusivamente per il consolidamento delle funzioni attribuite ad ARPA Valle d'Aosta in materia di Organismo tecnicamente accreditante (OTA) ai sensi dell'articolo 13 della legge regionale 24 dicembre 2018, n. 12 (Legge di stabilità regionale per il triennio 2019/2021);
- all'art. 8, comma 4, che il maggior onere per le assunzioni di cui al comma 3, stimato in euro 200.000 a decorrere dall'anno 2022, trova copertura nell'ambito dell'autorizzazione complessiva



della legge regionale 29 marzo 2018, n. 7 (Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ARPA della Valle d'Aosta);

preso altresì atto che, in data 2 dicembre 2021, un'unità di personale di categoria D, con profilo di collaboratore tecnico professionale (geologo), con contratto a tempo pieno e di durata indeterminata, ha rassegnato le dimissioni volontarie nel corso del periodo di prova previsto dall'art. 25 (periodo di prova), comma 5, del CCNL Sanità 2016/2018;

preso altresì atto che, al momento - nel corso dell'anno 2021 - il quadro delle cessazioni già avvenute o previste con certezza e delle assunzioni da operare, sulla base delle evidenze precedentemente esposte, deve essere aggiornato nel seguente modo:

CESSAZIONI	COSTO	ASSUNZIONI	COSTO
Riporto capacità assunzionale - 2020	€ 65.550,00		
Dirigente sanitario rapporto esclusivo	€ 103.130,00	Assistente tecnico	€ 39.300,00
Collaboratore sanitario - tecnico di lab.	€ 51.750,00	Assistente amministrativo	€ 39.300,00
Coadiutore amministrativo esperto	€ 34.850,00	Assistente amministrativo	€ 39.300,00
Dirigente sanitario	€ 105.130,00	Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
Assistente amministrativo	€ 39.300,00	Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
Collaboratore sanitario – tecnico di lab.	€ 51.750,00	Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
Dirigente sanitario	€ 110.400,00	Dirigente ambientale	€ 90.000,00
Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00	Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
		Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
		Dirigente ambientale	€ 90.000,00
		Assistente amministrativo (incr. 45%)	€ 17.500,00
Totale	€ 605.630,00	Totale	€ 524.610,00
Saldo capacità assunzionale 2021	€ 71.380,00		

preso atto che il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, relativamente all'anno 2022, si configura – per il momento - come segue:



CESSAZIONI	COSTO	ASSUNZIONI	COSTO
Riporto capacità assunzionale - 2021	€ 71.380,00		
Maggiore capacità assunzionale - 2022	€ 200.000,00		
		Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
		Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
		Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
		Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
		Collaboratore tecnico professionale	€ 43.770,00
Totale	€ 271.380,00	Totale	€ 218.850,00
Saldo capacità assunzionale 2022	€ 52.530,00		

ritenuto necessario provvedere alla ripartizione delle risorse umane discendenti dalla rinnovata capacità assunzionale per l'anno 2022, tenuto anche conto della presumibile facoltà di utilizzo di graduatorie valide di altri enti, nel seguente modo:

Unità	Profilo	Categoria	Unità organizzativa di assegnazione	Servizio/Sezione	Modalità di copertura
1	Collaboratore sanitario professionale – infermiere	D	Organismo tecnicamente accreditante (OTA)	Direzione generale	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - geologo	D	Suolo e sottosuolo, siti contaminati e rifiuti	Suolo, rifiuti e energia	Avvio di procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - geologo	D	Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici	Agenti fisici	Avvio di procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - fisico	D	Radiazione solare ed atmosfera	Aria e atmosfera	Avvio di procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - ingegnere	D	Suolo e sottosuolo, siti contaminati e rifiuti	Suolo, rifiuti e energia	Utilizzo della graduatoria della procedura concorsuale ARPA pubblicata sul BUR n. 57 in data 16 novembre 2021 ovvero, in subordine, avvio di procedura concorsuale

ritenuto pertanto necessario procedere ad un ulteriore quinto aggiornamento del predetto Piano – a valere sull'anno 2022 – al fine di dare corso, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, alle procedure amministrative per la celere copertura delle esigenze funzionali agenziali definite anche sulla base delle indicazioni dell'Ente di Governo;



dato atto che, trattandosi di mera previsione assunzionale la cui effettiva realizzazione è differita nel tempo, la spesa relativa al fabbisogno di personale previsto per l'anno 2022 è compatibile con il bilancio per il triennio 2021-2023, adottato con il provvedimento del Direttore generale n. 112 del 31 dicembre 2020, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 68 del 1° febbraio 2021;

richiamata la legge regionale 29 marzo 2018, n. 7, con particolare riguardo all'art. 17 (Vigilanza e controllo) ed accertato che il presente provvedimento non è soggetto al controllo di conformità e di congruità da parte della Giunta regionale;

DISPONE

- 1) di approvare il quinto aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, ai sensi dell'art. 3 della l.r. 22/2010, relativamente all'anno 2022, come segue:

Unità	Profilo	Categoria	Unità organizzativa di assegnazione	Servizio/Sezione	Modalità di copertura
1	Collaboratore sanitario professionale – infermiere	D	Organismo tecnicamente accreditante (OTA)	Direzione generale	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata, procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - geologo	D	Suolo e sottosuolo, siti contaminati e rifiuti	Suolo, rifiuti e energia	Avvio di procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - geologo	D	Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici	Agenti fisici	Avvio di procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - fisico	D	Radiazione solare ed atmosfera	Aria e atmosfera	Avvio di procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - ingegnere	D	Suolo e sottosuolo, siti contaminati e rifiuti	Suolo, rifiuti e energia	Utilizzo della graduatoria della procedura concorsuale ARPA pubblicata sul BUR n. 57 in data 16 novembre 2021 ovvero, in subordine, avvio di procedura concorsuale

- 2) di dare atto che, al momento, sono confermate le residue capacità assunzionali relative all'anno 2021, secondo le rispettive modalità di copertura, come aggiornate da ultimo con proprio provvedimento n. 72/2021:



Unità	Profilo	Categoria	Unità organizzativa di assegnazione	Servizio/Sezione	Modalità di copertura
1	Collaboratore tecnico professionale – ingegnere o equipollente	D	Organismo tecnicamente accreditante (OTA)	Direzione generale	Mobilità dall'esterno, in caso di procedura inesitata (*), procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico professionale - ingegnere	D	Suolo e sottosuolo, siti contaminati e rifiuti	Suolo, rifiuti e energia	Avvio di procedura concorsuale
1	Dirigente ambientale	Dirigente	-	Acque superficiali	Procedura concorsuale pubblica
1	Dirigente ambientale	Dirigente	-	Laboratorio chimico, biologico e microbiologico	Procedura concorsuale pubblica

(*) la procedura di mobilità è risultata inesitata per effetto del diniego dell'ente di appartenenza del dipendente richiedente ritenuto idoneo dalla preposta Commissione

- 3) di trasmettere – per opportuna conoscenza – il presente provvedimento al Dipartimento ambiente dell'Amministrazione regionale;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo da parte della Giunta regionale.

Il Direttore Generale
Igor Rubbo